

Igualdad en la Empresa

Titulación y *objetivos*

Aprender todo lo necesario para implementar políticas, medidas y planes de igualdad en el entorno empresarial conforme a los Reales Decretos 901/2020 y 902/2020.

Este curso ofrece una visión integral de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, proporcionando herramientas prácticas para integrar la perspectiva de género en la gestión diaria de las empresas.



Al finalizar la formación, las personas participantes obtendrán un certificado de aprovechamiento expedido por **ISO Training Spain**, con la colaboración de **Estudios Sociales GEAS 7 S.L.**

Duración y **características**

La duración de este curso es de **10 horas** y la disponibilidad es inmediata para la modalidad de teleformación.

El objetivo es garantizar una programación ajustada a las necesidades del alumnado y a la organización del curso.

MODALIDAD: Teleformación (TF).

OTROS DETALLES: Curso impartido a través de la plataforma ISO Training.

DIRIGIDO A: El curso Igualdad en la Empresa está orientado a profesionales del ámbito empresarial, responsables de Recursos Humanos, mandos intermedios y personal técnico que deseen adquirir competencias en igualdad y diversidad corporativa.

DESCRIPCIÓN: A lo largo de la formación se abordan temas como la normativa vigente en materia de igualdad, los beneficios organizativos de la equidad de género, la detección de brechas salariales y la comunicación inclusiva.

Este curso facilita la comprensión práctica del cumplimiento normativo y fomenta una cultura empresarial basada en la equidad, el respeto y la innovación social.

REQUISITOS PREVIOS: No se requieren conocimientos previos. Se recomienda formación o experiencia en gestión de personas o administración empresarial.

EVALUACIÓN: Tests, ejercicios prácticos y examen final.



Contacto



www.isotrainingspain.com



946 946 884



formacion@isotrainingspain.com



Contenido del Curso

- **MÓDULO I:**

Introducción a la igualdad de oportunidades en la empresa.

- **MÓDULO II:**

Marco normativo: RD 901/2020 y RD 902/2020.

- **MÓDULO III:**

Diagnóstico de situación y brechas de género.

- **MÓDULO IV:**

Políticas de igualdad y medidas de conciliación.

- **MÓDULO V:**

Lenguaje y comunicación inclusiva.

- **MÓDULO VI:**

Seguimiento y evaluación de los planes de igualdad.

- **MÓDULO VII:**

Responsabilidad social e imagen corporativa.

ISO / Training Center
Spain

